

RAPPORT D'ACTIVITÉ

UN PONT ENTRE L'EUROPE ET L'ASIE



Edito

2022 LA REPRISE ET L'INNOVATION DU LOCAL À L'INTERNATIONAL !

Le volontariat : un axe fort pour accompagner l'engagement des jeunes, un outil au service des projets personnels et professionnels

En 2022 Eurasia net a consolidé ses équipes pour relancer les opportunités de mobilités éducatives pour les jeunes.

Les chiffres parlent : Près de 150 volontaires ont pu être envoyés en Europe et en Asie et nous pouvons compter plus de 70 partenaires !

Avec le dispositif TEVO (Territoire Volontaire) Eurasia net pourra accompagner les collectivités territoriales qui souhaitent renforcer leur coopération décentralisée dans les domaines jeunesse et volontariat international.

Nous avons confirmé notre coopération avec les Apprentis d'Auteuil et le Campus Co en offrant des opportunités de mobilité internationale aux jeunes issus de Bac pro confirmant ainsi l'impact fort d'une expérience de mobilité éducative à l'international dans un parcours d'insertion ! Que de changement et de développement personnel et professionnel : une transformation et des perspectives de projets d'avenir plus ouvert pour eux.

Tout ceci a été possible grâce à nos équipes internes, mais également nos partenaires locaux et surtout la coopération avec nos partenaires d'accueil à l'international.

Un pont entre l'enseignement scolaire, académique et l'éducation participative, non formelle - des innovations pédagogiques dans les parcours des jeunes

Nous sommes fiers d'avoir pu pérenniser les coopérations avec l'Université de Toulon et d'Aix-Marseille : nous avons ainsi pu préparer au départ (interculturalité/expatriation) les étudiants de Toulon avant leur envol pour leur expérience Erasmus qui ne disposait jusqu'ici que d'un accompagnement administratif.



Eurasia net

Jeunesse - Volontariat - Engagement - Education - Insertion - International

eurasia net

COOPÉRATION ET INNOVATION DU LOCAL À L'INTERNATIONAL

Avec l'Université d'Aix-Marseille nous avons pu accompagner les étudiants dans leur expérience terrain et nous avons lancé un projet de "Service Learning" avec 5 universités européennes qui va permettre d'intégrer nos pratiques d'éducation non formelle et de terrain dans les parcours universitaires, académiques et formels. Cette initiative permettra à terme de créer une génération de jeunes engagés, ouverts sur le monde et renforcera les compétences et l'employabilité des jeunes.

L'engagement commence ici : l'accompagnement local

Nous avons renforcé les liens entre nos activités locales et internationales : nous avons ainsi accompagné des structures qui souhaitent recevoir des volontaires au niveau régional dans les champs "jeunesse", "interculturalité" ou encore ayant une connexion avec l'Asie.

Nous avons accompagné les jeunes désireux de participer au Programme Génération Climat de la Fondation pour la Nature et l'Homme.

Les "Eurasiens" - une espèce en voie de développement ! Nous accompagnons l'engagement des jeunes post-volontariat pour qu'ils puissent être acteurs et surtout moteurs de projets locaux ou qu'ils soutiennent les futurs volontaires. Vous retrouverez leurs témoignages sur nos réseaux sociaux.

Bonne lecture à tous et au plaisir de vous retrouver en 2023!

Bertrand SOULCIE, directeur d'Eurasia net



SOMMAIRE

1

MOBILITÉS ÉDUCATIVES INTERNATIONALES

Missions de Service Civique et de
Corps Européen de Solidarité

2

PROJETS EUROPÉENS ET INTERNATIONAUX

3

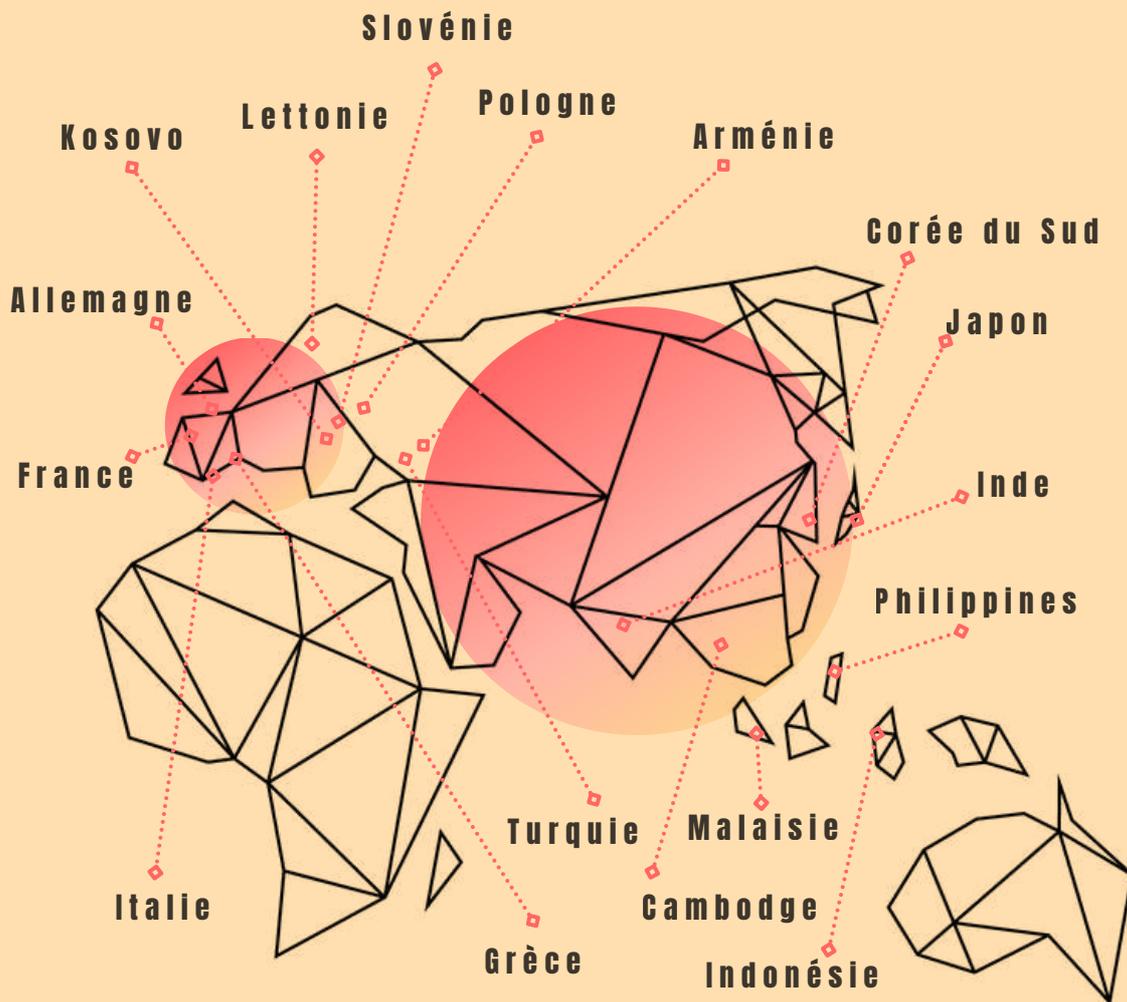
ACCOMPAGNEMENT LOCAL

4

EURASIA NET : LA DYNAMIQUE ASSOCIATIVE

2022

CHIFFRES CLEFS



Et bien d'autres pays ...



Volontaires en

Service Civique



Nouveaux volontaires
En interne



Jeunes en volontariat

Européen



Nouveaux
Projets



Partenaires
Internationaux

eurasia net

1. MOBILITÉS ÉDUCATIVES INTERNATIONALES

SERVICE CIVIQUE INTERNATIONAL

Le Service Civique International permet aux jeunes de 18 à 25 ans de **s'engager** sur une **mission d'intérêt général** pour une durée de minimum 6 mois jusqu'à un maximum de 12 mois.

Eurasia net offre à tous les jeunes motivés, sans condition de diplôme ou de qualification, l'**opportunité** de s'engager au niveau **local** au sein de notre équipe et/ou à l'**international** au sein d'associations ou d'organismes partenaires en Europe ou en Asie.



Pourquoi le Service Civique ?

Le Service Civique est un dispositif de volontariat qui a été choisi par Eurasia net pour créer un pont entre l'Europe et l'Asie.

Nous utilisons cet outil pour donner l'**opportunité** aux jeunes de découvrir le monde à travers son propre regard.

Nous promouvons la **mobilité internationale**, l'**interculturalité** et l'**engagement citoyen** parce qu'il est essentiel d'apporter aux jeunes un espace dans lequel ils peuvent vivre des expériences humaines, personnelles et professionnelles, qui leur permettront de mieux se découvrir et de s'impliquer dans des actions qui ont un impact positif fort sur la société.

Comment accompagnons-nous les jeunes dans leurs mobilités ?

L'équipe Eurasia net démarche ses propres partenaires européens et internationaux afin de trouver des structures prêtes à accueillir des volontaires en respectant les règles du Service Civique. Nous nous assurons que les organismes d'accueil soient en bonne capacité pour tutorer nos volontaires.

En septembre 2022, nous avons proposé une formation annuelle à nos partenaires pour revenir sur les points à améliorer ou à consolider pour que chaque partie (le/la volontaire, Eurasia net et les partenaires) vive une belle expérience.

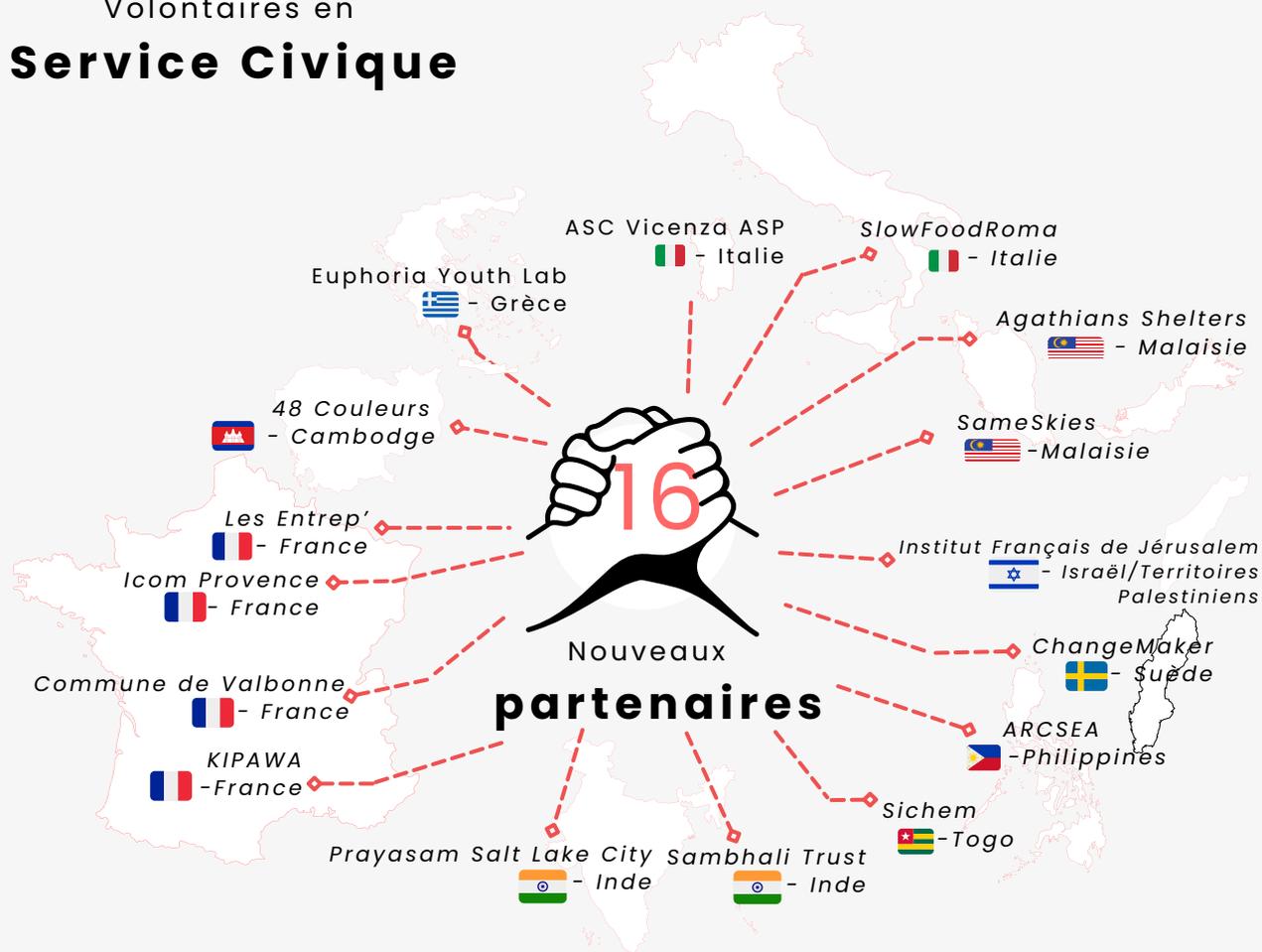
Nous **accompagnons** le volontaire dans le bon déroulement de sa mission, de sa sélection jusqu'à son retour en France. Un questionnaire est envoyé à mi-parcours pour s'assurer que les missions et **l'intégration** répondent à ses objectifs et des témoignages sont demandés régulièrement. Un groupe WhatsApp est créé pour chaque promotion afin que les volontaires puissent facilement communiquer entre eux et nous joindre.

Nous les rencontrons également grâce à la **formation civique et citoyenne sur l'interculturalité** qui se déroule sur deux jours à Marseille. Un moment d'échanges précieux pour leur donner toutes les informations et les conseils nécessaires afin de les préparer psychologiquement face au bouleversement qu'ils vivront. La formation aux premiers secours (PSC1) est obligatoire, notamment en cas de situation à risque à l'étranger. Ces deux formations doivent être réalisées avant leur départ pour les préparer le plus possible aux événements sur place.

L'année 2022 a été riche en rebondissements : ayant des partenaires en majorité situés en Asie, nous avons dû nous adapter aux règles d'accès aux frontières et aux nouvelles recommandations pour les demandes de VISA. L'envoi de volontaires et la création de nouveaux partenariats ont été fortement impacté par la pandémie en début d'année. Certains d'entre eux ont été contraints de ne plus recevoir autant de volontaires par année, et d'autres ont décidé de ne pas continuer leurs activités associatives. De ce fait, plusieurs organismes ont fermé. Finalement, c'est seulement à partir de l'été 2022 que nous avons réussi à reprendre un rythme d'envoi de volontaires comme en 2019



Volontaires en
Service Civique



MIC 2021/2022

Le projet **Marseille International Citizens** (MIC), en partenariat avec Eurocircle soutenu par la Ville de Marseille, a permis à des jeunes de 18 à 30 ans de participer à un programme de volontariat franco-international sur le thème de l'économie sociale et solidaire. Les missions de volontariat ont débuté le 29 Novembre 2021 pour une phase locale commune entre les volontaires d'Eurasia net et d'Eurocircle, suivie d'une mobilité débutée en Janvier 2022 (ou plus tard selon les restrictions sanitaires dans les pays concernés).

L'action porte sur 12 mobilités de 6 mois minimum : 5 jeunes d'Eurocircle et 7 d'Eurasia net. Eurasia net a ainsi proposé des missions dans les pays suivants :



MALAISIE



ARMÉNIE



INDE



JAPON



ESPAGNE



L'accompagnement des volontaires et la phase locale ont parfois été un peu compliqués à cause de la frustration des volontaires générée par les restrictions aux frontières et les difficultés d'obtention de visa dans ce contexte de pandémie. De nombreuses médiations ont pu être effectuées pour redonner de l'espoir aux volontaires quant à la possibilité de réaliser leur mobilité, même si plus tardivement que prévu.

Le choc culturel vécu à l'arrivée en mission a été d'autant plus important que les pays d'accueil étaient sévèrement touchés par la Covid, de ce fait les capacités d'accueil et la création de liens sociaux ont été réduites.

En ce qui concerne l'impact du volontariat international sur les jeunes, les bilans réalisés auprès d'eux nous ont permis de mettre en lumière le développement des compétences et savoir-faire suivants :

- **Compétences en gestion de projets**
- **Compétences en animation et pédagogie**
- **Capacité à s'organiser et à prioriser**
- **Capacité à travailler en équipe et en autonomie**
- **Compétences en communication digitale et communication orale**
- **Esprit d'analyse et de synthèse**
- **Ouverture d'esprit et capacité d'adaptation**
- **Compétence linguistique (anglais et langue locale)**
- **Sens de l'initiative et polyvalence**

LES PROJETS DU CORPS EUROPÉEN DE SOLIDARITÉ

Eurasia net a clôturé ses deux projets de CES cette année :

- **SEEDS for Youth**

Le projet SEEDS for Youth visait à promouvoir les **Objectifs du Développement Durable** (ODD) chez les jeunes de 18 à 30 ans et à leur permettre de devenir les **acteurs du changement**, pour des sociétés plus inclusives et solidaires.

Dans le cadre de ce projet, nous avons accompagné 12 jeunes volontaires sur des missions d'**inclusion** sociale et de **lutte** contre les discriminations, avec le soutien de nos partenaires : Pi youth en Turquie, Youth Center of Epirus en Grèce, Education research institute, Xena, le club de baseball de Rovigo en Italie et Ars Viva en Slovénie.

Nous avons mis en place des formations de **préparation au départ** et **des temps de bilan au retour**.

Deux de nos volontaires en Grèce ont réalisé lors de leur volontariat un court-métrage sur l'histoire de la région de l'Épire : <https://youtu.be/TqpLbFbSDK0>



- **Green Human Growth Project for action**

L'objectif de ce projet était de sensibiliser les jeunes au développement durable, à la question environnementale et à l'inclusion. Le projet a permis d'accompagner 23 volontaires au sein des structures suivantes :

- **KANE** en Grèce, sur des missions de valorisation de la mobilité et d'entretien de jardins partagés
- **Youth Center of Postojna** en Slovénie, sur des missions d'animation avec des enfants dans les écoles locales
- **Intercultural life** en Espagne, où les volontaires ont participé à l'animation de la vie du village de Trasmulas
- **Youth Center Baze** en Lettonie, sur des missions d'animation auprès de jeunes
- **De Amicitia** en Espagne, où les volontaires ont participé aux chantiers d'été
- **Center for education and development** en Macédoine du Nord, sur des missions de sensibilisation à l'environnement auprès de publics scolaires

- **GAIA** au Kosovo, sur un projet de permaculture et d'éco-construction
- **Ondokuz Mayıs University** en Turquie, où les volontaires ont intégré le service des relations internationales.

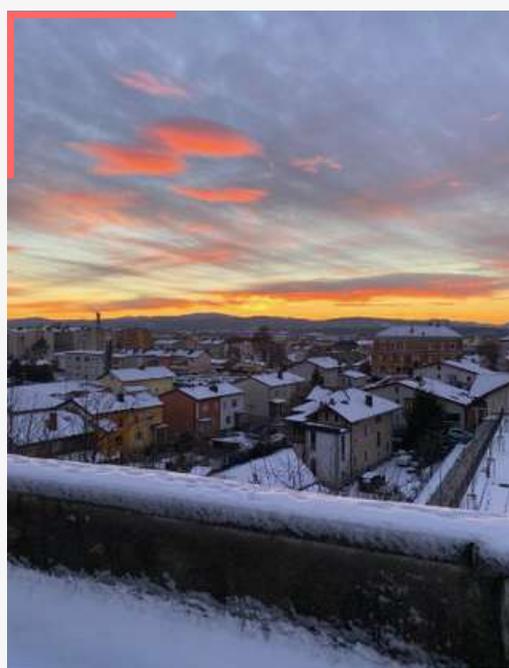
En plus de ces deux projets, Eurasia net a obtenu un nouveau financement pour couvrir la période 2022-2023, nous ayant permis d'accompagner une trentaine de jeunes supplémentaires sur des missions portant sur les thèmes de la **jeunesse**, du **développement durable** et de l'**inclusion sociale**.

Au total, nous aurons envoyé **79** volontaires grâce au dispositif CES.

Jeunes en volontariat
Européen



@Inès Pochat (volontaire partie en Slovénie)



@Adan Laldy (volontaire parti en Grèce)

LA MOBILITÉ, UN OUTIL D'INSERTION SOCIO-PROFESSIONNELLE

Eurasia net a poursuivi le projet "La mobilité, un tremplin vers la réussite", débuté en 2021 et clôturé en 2022, soutenu par le Fond social européen et le Conseil départemental des Bouches-du-Rhône.

Ce projet vise à aider des jeunes de 18 à 30 ans qui ne sont ni en emploi, ni en étude, ni en formation (dits NEET), et les bénéficiaires du RSA à **construire leur projet d'avenir** grâce à une **expérience de mobilité internationale** via le Service Civique ou le Corps Européen de Solidarité. Durant ces opportunités internationales, l'idée pour eux est de **développer des compétences transversales** valorisées dans le monde professionnel, telles que la capacité d'**adaptation**, d'**autonomie**, d'**organisation**, le **travail d'équipe**, les **qualités interculturelles** et **relationnelles**, et les **compétences linguistiques**. Chaque participant.e a bénéficié d'un suivi personnalisé et de formations collectives.

Cet accompagnement s'est déroulé en trois phases :

- **Phase 1** : avant la mobilité, une ou plusieurs rencontres sont organisées avec les participant.e.s. Il s'agit d'un temps pour apprendre à les connaître et à comprendre leurs motivations. Cela permet de déterminer des objectifs à atteindre pendant la mobilité. Cette phase inclut également des temps de formations collectives sur l'interculturalité, la gestion de conflits, ou encore la gestion de projets.
- **Phase 2** : les participant.e.s partent en mobilité chez l'un de nos partenaires pour une durée de deux à huit mois. Durant cette période, un suivi régulier est fait avec les participant.e.s pour s'assurer que tout se passe bien.
- **Phase 3** : à leur retour, les participant.e.s bénéficient d'un temps pour faire un bilan et une évaluation finale qui permettent la capitalisation et la valorisation de leur expérience de mobilité. L'idée est de les aider à identifier leurs acquis durant la mobilité et savoir les mettre en valeur (sur un CV par exemple ou lors d'entretiens).

Le projet s'est terminé au mois de juin et a permis d'accompagner au total une quinzaine de jeunes NEET et BRSA.

LE PROGRAMME +2 AVEC LES APPRENTIS D'AUTEUIL

Renforcer les compétences transversales et les opportunités futures par une expérience internationale

Eurasia net a poursuivi son partenariat avec la Fondation Apprentis d'Auteuil et Eurocircle pour continuer à mener un projet pédagogique innovant mêlant l'éducation formelle et non formelle.

Nous avons ainsi accompagné deux promotions de la formation +2 (cursus donnant l'équivalent d'un bac+2 dans la filière négociation technico-commerciale et management d'entreprise) :

- une première promotion d'une vingtaine de jeunes a effectué un volontariat du CES pendant deux mois en mai-juin 2022 ;
- un second groupe d'une dizaine de jeunes est parti en mobilité en septembre-octobre 2022.

Dans les phases de préparation au départ, nous avons construit et animé plusieurs temps de formation collective : présentation des dispositifs permettant la mobilité tels que le CES ; réflexion et échange autour du volontariat et de la solidarité ; dialogue interculturel ; gestion des risques et des conflits ; ateliers de déblocage en anglais ; candidatures en anglais (CV et entretiens) ; point administratif et logistique.

Pendant leur mobilité, nous avons effectué un suivi régulier afin de s'assurer du bon déroulement des missions et de l'adaptation à un nouvel environnement. Nous avons également fait de la médiation de conflits.



Enfin, à leur retour, nous avons animé des temps de bilan et d'évaluation, ainsi que d'identification des apprentissages et de valorisation de leur expérience. Nous les avons aidés à mettre à jour leur CV et à s'entraîner à parler de leur mobilité et de leurs apports dans différents contextes.

Les jeunes du programme +2 sont des jeunes en difficultés d'insertion scolaire et professionnelle. Ce partenariat permet de réduire les inégalités socio-professionnelles que rencontrent les jeunes ayant moins d'opportunités, et de leur en offrir avec la possibilité d'apprendre en expérimentant. Ces mobilités sont riches en découverte, en ouverture aux autres cultures et aux personnes, et en prise de confiance en soi.

2. PROJETS EUROPÉENS ET INTERNATIONAUX

ATELIER GESTION DE PROJETS ACCOMPAGNEMENT DES ÉTUDIANTS DU MASNI À LA GESTION DE PROJET.

Dans le cadre d'une convention avec l'Université d'Aix-Marseille, Eurasia Net s'est engagé à proposer des formations sur la gestion de projets aux étudiants du **Master Négociation Internationale et Interculturelle (MASNI)**. Afin de créer du lien entre les anciens et les nouveaux étudiants du MASNI et de mettre en lumière les perspectives de ce Master, les animateurs de cette formation sont des anciens étudiants de celui-ci, aujourd'hui employés chez Eurasia Net.

Les objectifs de cette formation sont de favoriser le partage d'idées et le travail d'équipe, d'encourager la prise d'initiatives et d'initier à la gestion de projet, au travers de divers ateliers. Les étudiants ont aussi eu l'occasion d'améliorer leur prise de parole en public. Grâce à l'intervention des anciens étudiants en tant que formateurs, cette formation a permis de renforcer les liens entre les anciennes et les nouvelles promotions.

Au cours de plusieurs ateliers, les étudiants du Master ont pu développer leur projet grâce à des sessions d'**intelligence collective et d'éducation non-formelle** : des réflexions personnelles, des discussions et des ateliers participatifs.

Nous avons notamment proposé des ateliers de team-building afin de renforcer les liens entre les membres des groupes projets, ou encore des ateliers de problématisation. Nous avons aussi pu sensibiliser les étudiants aux objectifs du développement durable, à la gestion de conflit et à la communication multi-acteurs.

Dans le cadre de cette convention, nous avons pu proposer cette formation aux 35 étudiants du MASNI. Grâce au soutien que nous leur avons offert dans la conception de leurs projets, les étudiants ont monté des projets de valorisation du réseau du Master, de soutien à l'éducation d'enfants à l'étranger, et de revalorisation du patrimoine naturel de Marseille à travers un nettoyage de plages.

EPYP : FORMATION À LA SOLIDARITE INTERNATIONALE ET À L'ENGAGEMENT

RENFORCER LE POUVOIR D'AGIR DES JEUNES DANS LE SECTEUR DE LA SOLIDARITÉ INTERNATIONALE.

Dans le cadre du dispositif "**Place aux Jeunes**", l'association parisienne **Engagé.e.s & Déterminé.e.s (E&D)** a coordonné un projet de coopération entre éducation formelle et non-formelle : les acteurs de terrains E&D, Eurasia Net et la croix rouge portugaise se sont associés de décembre 2021 à décembre 2022 avec l'Université Autonome de Barcelone pour créer un outil mêlant recherche scientifique et observation de terrain à destination des travailleurs jeunesse.

Ce projet est né d'un constat :

Certains jeunes ne s'engagent pas dans les projets de solidarité internationale; Les opportunités de mobilité internationale ou de création de projets bénéficient à un certain profil de jeune. Les associations travaillant dans la jeunesse, comme E&D et Eurasia Net, accompagnent en



majorité des jeunes engagés dans de longues études et déjà impliqués dans des projets à impact social ou environnemental. L'outil permettra aux acteurs impliqués pour la jeunesse de questionner leurs pratiques, et d'apporter des idées concrètes pour laisser plus de place aux jeunes adultes de saisir toutes leurs opportunités.

En Octobre 2021, la première rencontre des partenaires s'est déroulée à Paris. Ce rassemblement a été l'occasion d'échanger sur la première activité qui a eu lieu au mois de décembre sur l'interconnaissance, et sur la méthodologie à mettre en place pour les prochaines activités. La seconde activité s'est faite deux mois plus tard avec pour objectif de réunir des jeunes dits "avec moins d'opportunités" et des travailleurs jeunesse, impliqués dans la solidarité internationale pour obtenir un maximum de diversité dans les données recueillies. Celles-ci ont alimenté la recherche scientifique de l'université autonome de Barcelone.



Scannez-moi

En juin, les partenaires se sont de nouveau réunis à Barcelone pour discuter des résultats des ateliers. Le dernier séminaire a eu lieu en octobre 2022 à Paris, réunissant des jeunes, des travailleurs jeunesse, des institutions, des ONG. L'occasion de diffuser et de finaliser l'outil visant à permettre l'auto-évaluation des travailleurs jeunesse, et leur capacité à intégrer des jeunes avec moins d'opportunités.



À la suite des deux ateliers locaux et des trois séminaires transnationaux où nous avons pu croiser nos résultats, échanger et toujours nous efforcer de donner une réalité de terrain à la recherche scientifique portée par l'université autonome de Barcelone, nous sommes parvenus à créer un questionnaire qui permet à nos structures jeunesse de s'auto-évaluer pour analyser leur capacité à réellement intégrer des jeunes en tant qu'acteurs et non pas seulement bénéficiaires de nos projets. Ce questionnaire est diffusé sous la forme d'un site internet accessible à toutes les structures accueillant un public jeune, désireuses de s'interroger sur ses pratiques d'intégration des jeunes. Plusieurs pistes d'améliorations sont proposées selon les résultats obtenus à celui-ci afin d'étudier avec une nouvelle perspective les aspects à renforcer dans les structures.

Les structures d'accueil des jeunes sont les bénéficiaires directs du projet. Celles-ci pourront désormais avoir des clés pour intégrer davantage les jeunes au sein de leurs structures afin que ceux-ci deviennent acteurs de leurs missions, qu'ils participent activement aux projets de solidarité et puissent saisir les opportunités qui s'offrent à eux.



OPEN LAB : COOPERATION AVEC L'UNIVERSITÉ D'AIX-MARSEILLE SUR LE SERVICE LEARNING

L'Open Lab CIVIS AMU comprend aujourd'hui plusieurs projets lauréats dont le projet "GET LIT: Service Learning - Coopération européenne et accompagnement étudiants dans des projets citoyens" porté par Eurasia Net.

Eurasia Net œuvre à la promotion de l'interculturalité, la montée en compétence des jeunes et à l'accompagnement de projets citoyens depuis 2013. L'association travaille avec des **méthodes d'éducation non-formelles** pour permettre à tous les jeunes de prendre confiance en eux, d'oser penser, créer et améliorer des idées et projets, en y intégrant une perspective qui réponde aux enjeux sociaux et environnementaux. Le projet GET LIT de l'Open Lab CIVIS AMU permet de répondre aux problématiques de coopération entre les universités utilisant principalement des méthodes d'éducation formelles, et les structures associatives davantage accès sur l'éducation non-formelle comme le **Service Learning**.

L'objectif de GET LIT est de permettre le **renforcement des liens entre société civile et Universités**, et plus précisément **d'améliorer les pratiques de l'enseignement supérieur** en créant des passerelles entre éducation formelle (pratique académique selon un modèle formel de transmission de connaissances) et éducation non-formelle (pratiquée par les ONG dans une perspective d'horizontalité et de mise en valeurs des compétences dites "soft skills" et d'apprentissage par l'expérience de terrain).

Les soft skills sont axés sur le comportement (capacité à travailler en équipe, esprit d'initiative, confiance en soi).



L'objectif de **GET LIT** est donc de promouvoir chez les étudiants le développement de softs skills pour faciliter une meilleure compréhension du terrain, avec des enjeux et des acteurs variés. Les étudiants s'engagent dans des projets de solidarité, source d'expériences pour leur insertion professionnelle.

De septembre 2021 à juin 2022, Eurasia Net a pu travailler grâce au soutien de la Région Sud, de la DRAJES et de CIVIS sur un projet de Service Learning avec une dimension locale et une dimension européenne. Le projet "GET LIT", lauréat du premier appel à projet de l'Open Lab CIVIS a ainsi permis à Eurasia Net de formaliser plusieurs années d'expérience dans l'accompagnement de jeunes sur des projets à impact social et solidaire et de valoriser ce type d'expériences de terrain dans le cadre de cursus universitaires.

Ce type d'initiative correspond à la définition du **Service learning**, une méthodologie pédagogique américaine développée dans les années 1970. **Celle-ci se définit comme un moyen de valoriser, au sein de cursus universitaires formels, des compétences de terrain développées lors de la gestion de projets à impact social.** Cette méthode permet aux étudiants de diversifier leurs expériences et leurs connaissances en s'engageant directement pour la société, et de comprendre la tangibilité des contenus théoriques étudiés en cours. Le Service Learning permet ainsi aux étudiants d'acquérir, en plus de compétences dites "dures" (la gestion de projet, le management, l'organisation d'événements, etc.), des savoir-être clés comme la capacité d'initiative, la gestion du stress, la confiance en soi, rejaillissant aussi bien sur leur vie personnelle que professionnelle. Grâce à de telles initiatives, on peut dénombrer davantage de jeunes engagés, conscients et confiants quant à leur capacité à contribuer à la société.

Les Open Labs du projet CIVIS cherchent à créer un espace où les Universités et les citoyens peuvent discuter des besoins et des défis locaux, et participer à la co-création de projets à partir d'une approche intégrée. Plus précisément, l'objectif des Open Labs CIVIS est de développer des initiatives innovantes et inclusives ayant un impact positif sur les citoyens. Grâce à GET LIT et à la volonté commune de ses parties prenantes, Eurasia net et ses partenaires ont cherché à contribuer au renforcement des liens entre acteurs de la société civile, pouvoirs publics (Région Sud, DRAJES), institutions (AMU), professeurs, responsables pédagogiques, et évidemment les étudiants.

Bénéficiaires et public cible :

- Les 9 universités européennes du programme Open Lab / projet CIVIS à travers un échange de bonnes pratiques, grâce au recensement d'initiatives portées par les Open Labs transposables dans la Région Sud qui pourra être livré en Juillet 2022.
- Les 100 étudiants intégrés dans une action de service learning citoyenne, solidaire ou environnementale, ayant bénéficiés de l'accompagnement d'Eurasia Net dans la construction de leurs projets.
- Les 4 projets solidaires développés par les étudiants sur le territoire et au niveau européen avec des publics cibles différents et un rayonnement de leurs actions à différentes échelles (locale et européenne).

» Pour le projet LEA concernant les étudiants en situation de précarité de l'Université d'Aix-Marseille : entre 150 et 300 étudiants bénéficient de cette aide alimentaire hebdomadaire. Environ 65% des bénéficiaires sont des étudiants internationaux dont la plupart n'ont pas de bourse. Ce projet s'est déroulé de septembre à février et a vocation à être poursuivi.

» Pour le projet Café Kalangues du master QHSE : environ une trentaine d'étudiants y ont participé, et 5 acteurs locaux ont représenté différentes cultures en animant les ateliers de rencontres interculturelles. 5 élèves en Master QHSE se sont mobilisés pour l'organisation et la coordination de ce projet.

» Pour le projet IAE , les bénéficiaires sont multiples : les étudiants européens participant à l'étude du service learning et ayant participé à des projets de service learning, également tous ceux à qui les résultats de cette étude bénéficieront ainsi que les 3 personnes qui composent l'équipe projet. L'objectif est d'atteindre 100 réponses d'étudiants qui ont participé à des projets de Service Learning. Les universités CIVIS citées au-dessus sont des acteurs relais de cette enquête. L'impact est donc multilatéral car un guide de bonnes pratiques est sorti à l'issue de cette enquête et bénéficie à la fois aux futurs étudiants impliqués dans des projets de Service Learning, et les universités mettant en place ces projets.

» Pour le projet RSE du master QHSE : ont bénéficié 70 personnes, dont 10 anciens élèves du master, 20 futurs étudiants intéressés ainsi que les 20 professionnels intervenants et 20 participants à l'événement organisé. Pour ce projet, 7 élèves ont été mobilisés. L'événement a eu lieu le 20 mai à Marseille, à St Jérôme.

GET LIT ET GET LIT AGAIN

RECONDUCTION D'UN PROJET D'ACCOMPAGNEMENT DES ÉTUDIANTS PAR LE SERVICE LEARNING.

En 2021, Eurasia Net s'est engagé auprès de trois formations et de quatre équipes projets pour assurer le suivi et le coaching d'étudiants de Master. Quatre événements sont nés de cet accompagnement, comportant tous une dimension durable, interculturelle et solidaire.

Cette année, Eurasia Net a poursuivi son engagement avec le Master 2 Langues Etrangères Appliquées (LEA), parcours Management de projets humanitaires et culturels, dans le cadre de l'appel à projet Concerto avec le soutien de la DRAJES.

De septembre 2022 à décembre 2023, nous soutenons l'association Action Solidarité Communication, portée par le Master, dans l'organisation de trois projets distincts : deux à l'échelle internationale et un à l'échelle locale. Nous continuerons ce suivi jusqu'en juin 2023.

Le projet local s'est articulé autour de la contribution des étudiants au bon fonctionnement d'une épicerie solidaire pour endiguer la précarité étudiante, en coopération avec d'autres associations étudiantes, sur le campus Schuman de l'Université d'Aix-Marseille.

Les étudiants ont travaillé au renforcement du lien entre anciens et nouveaux contributeurs de l'association, pour créer davantage de liens et de réseaux entre les acteurs. Les projets internationaux ont pris la forme d'un projet au Burkina Faso pour l'amélioration de l'accès à l'eau et d'un projet en Inde pour la scolarisation de trois étudiantes indiennes.



L'objectif de Get Lit Again était d'accompagner des étudiants dans la formation de leurs projets internationaux et locaux, de créer du lien entre leur travail et les enjeux de la solidarité internationale et du développement durable.

De plus, grâce à ce projet, Eurasia Net a contribué à renforcer ses liens avec l'Université d'Aix-Marseille, avec laquelle nous travaillons en coopération sur d'autres projets.

Au cours de quatre ateliers, les étudiants du Master ont pu développer leurs projets grâce à des sessions d'intelligence collective et d'éducation non-formelle : des réflexions personnelles, des discussions et des ateliers participatifs.



- Le premier atelier a pris la forme d'une journée de team building collectif, tous projets confondus autour de la thématique de la solidarité et de l'interculturalité. Durant cette journée, les étudiants ont eu l'occasion d'apprendre à se connaître davantage et à apprendre à travailler ensemble malgré leurs différences. Ils ont, de plus, pu découvrir tous les projets en cours et échanger sur les enjeux des leurs.
- Le deuxième atelier était consacré à une initiation à la problématisation. Durant cette journée, les trois groupes ont eu l'occasion de mettre en pratique leurs enseignements en gestion de projets à travers des exercices clés de problématisation, pour mieux appréhender leurs projets, et s'inscrire dans une logique de développement et de compréhension des enjeux de leurs projets.
- Le troisième atelier a été dédié à la sensibilisation aux objectifs du développement durable. Grâce à des activités d'éducation non-formelle type quizz et brainstorming, les étudiants ont pu en apprendre davantage sur les objectifs du développement durable (ODD) établis par l'ONU, et réfléchir à la dimension environnementale de leurs projets ainsi que de l'impact de leur travail pour le développement durable.

- Le dernier atelier a donné lieu à une journée de sensibilisation à l'interculturalité et à la communication multi-acteurs. Les étudiants ont pu réfléchir aux enjeux de l'interculturalité par groupes, et ont échangé sur l'impact des différences culturelles sur leur travail. Une séance durant laquelle ils ont aussi pu partager leurs expériences face à une communication multi-acteurs difficiles durant leurs stages à l'étranger notamment. Nous avons pu débattre ensemble des différentes solutions à mettre en place pour favoriser le bien-être et l'efficacité de tous les acteurs de leurs projets.

Sur le projet Get Lit Again, une trentaine d'étudiants en Master ont été accompagnés par Eurasia Net sur le développement de leurs propres projets de solidarité internationale et locale. Ils ont été sensibilisés aux enjeux du développement durable, et ont réussi à créer du lien entre eux et avec les parties prenantes de leurs projets. Grâce à Get Lit Again, les étudiants ont maintenant davantage conscience de tous les enjeux qu'impliquent un projet de solidarité internationale en termes de logistique, mais aussi en termes de coopération et de communication avec des acteurs externes et internes de cultures différentes.

2. PROJETS EUROPÉENS ET INTERNATIONAUX

commEU nication: YOUTH ENGAGEMENT FOR COMMUNICATING THE EU

En 2021, Eurasia Net prend part au programme « **CommEUnication – Youth Engagement for Communicating the EU** », lancé par la Fédération Italienne pour les Droits Humains (Federazione Italiana Diritti Umani – FIDU) en Italie, Belgique, Bulgarie, Grèce, Portugal, Irlande et en France ; en coopération avec European Centre for Economic and Policy Analysis and Affairs, Foundation for Entrepreneurship, Culture and Education, Youth Center of Epirus, Associação Social Recreativa Cultural e Bem Fazer Vai Avante, TASC Europe Studies Company et soutenu par l'Europe for Citizens.

Le projet CommEUnication - l'Europe des Citoyens avait différents objectifs en phase locale. L'objectif général était de mieux comprendre ce que pensent et savent les citoyens européens de l'Union européenne. Pour parvenir à cela, le premier sous-objectif était d'échanger sur les fake news et de trouver des solutions pour les combattre.



Deuxièmement, contrer l'euroscepticisme par la construction d'une nouvelle stratégie de communication pour une meilleure compréhension de l'UE, de ses valeurs et de ses avantages.

Troisièmement, et de manière plus générale, de donner aux citoyens les moyens de participer, de lutter contre la désinformation, et d'ouvrir le débat sur l'appartenance à l'Union Européenne.

L'enjeu était de créer un événement permettant à une vingtaine de jeunes marseillais-es de rencontrer des acteurs-rices de l'Union Européenne afin de créer un espace d'échanges, de débats autour de thématiques concernant des points historiques de l'Union européenne, et des témoignages personnels afin de créer un dialogue commun entre tous ces participants.



Le projet a intégré 3 phases :

- Une enquête auprès des citoyens européens des pays partenaires.
- Suite aux résultats de l'enquête, Eurasia Net a organisé un évènement à Marseille le 17 Décembre 2021 avec conférence et débats autour de la participation européenne et des résultats de l'enquête. L'évènement s'est déroulé sur le site de Coco Velten et a réuni 25 personnes de 18 à 30 ans. Cette journée avait pour objectif de créer du lien entre des jeunes peu investis sur la question européenne, et des professionnels pouvant partager « leur Europe » et mieux renseigner sur les questions qui tiennent réellement à cœur les jeunes : fake news, dérèglement climatique, etc.
- Enfin, Eurasia Net a participé au Creative Lab pour créer de nouveaux outils de communication pour améliorer celle sur l'UE, ainsi qu'à l'évènement final à Bruxelles pour promouvoir les résultats du projet. Eurasia Net a aussi participé à la traduction en français des outils à la suite de cet évènement. Des outils qui seront diffusés aux jeunes pour sensibiliser aux actions du Parlement européen.

Les objectifs ont été globalement atteints par différents biais. Tout d'abord, sans compter les intervenant-e-s, environ 25 jeunes marseillais-e-s étaient présent-e-s lors de la journée. Ensuite, les différents ateliers mis en place (table ronde, jeux, agencement en demi-cercle des tribunes) ont permis la création d'un espace de dialogue commun.

Nous avons toutefois eu un peu de difficultés à mobiliser les habitants des zones rurales, qui étaient pourtant le public cible du projet. Cependant, nous avons touché des volontaires prenant part à un programme : ces participants sont des jeunes sans emploi ni études qui décident de faire un service civique et de bénéficier de cette expérience afin d'affiner leurs envies en termes de recherche de formation ou de projet professionnel.

3. ACCOMPAGNEMENT LOCAL ENGAGEMENT LOCAL DES JEUNES

#TUGÈRES2 CHALLENGE TA COMMUNAUTÉ PAR SOLIDARITÉ.

Le projet #TuGères, mené conjointement avec le Geres (Groupe Energies Renouvelables Environnement) et Eurasia Net dans le cadre du dispositif "Place aux Jeunes", impulsé par la Commission Jeunesse et Solidarité Internationale de Coordination Sud et Engagés&Déterminés, soutenus par l'Agence Française du Développement, s'est organisé pour la seconde fois afin de permettre à des jeunes, sélectionnés sur la base de leur motivation, de développer des projets solidaires et/ou sur le thème du développement durable.

L'objectif était de sensibiliser les jeunes et de les accompagner pour qu'ils deviennent des influenceurs engagés.

Cette année, le projet s'est davantage orienté sur la thématique de l'engagement, et les jeunes ont eu une liberté totale de choix dans l'orientation de leurs projets tant qu'il conservait une dynamique de durabilité et de solidarité.

Au cours de quatre ateliers entre septembre et octobre 2022, les jeunes ont pu développer leurs projets grâce à des sessions d'intelligence collective et d'éducation non-formelle : des réflexions personnelles, des discussions, des ateliers participatifs, des quizz sur les objectifs du développement durable (ODD), une mise en relation avec des acteurs ayant monté leurs propres projets de développement durable, ou encore des exercices



pratiques en conditions presque réelles de présentation de leurs projets. Les jeunes se sont vus soutenus à chaque étape de leur apprentissage de la gestion de projets, associatifs notamment, et nous avons poursuivi cet accompagnement à l'issu des ateliers par un suivi des projets personnalisé avec notamment des rendez-vous en visioconférence ou une mise en relation avec des acteurs pertinent pour la réalisation de leurs projets.

Le projet #TuGères a permis à 7 jeunes de milieux et d'âges différents de se rencontrer et d'échanger sur une thématique et des valeurs communes pour partager leurs craintes et leurs difficultés, mais aussi leurs envies et leurs réussites, afin de formuler des solutions pour limiter l'impact du dérèglement climatique à l'échelle citoyenne.

Quatre projets, individuels et en groupe, ont émergés de ces ateliers d'échange. Ils ont concerné différentes thématiques :

- La sensibilisation à l'impact environnemental et sanitaire des produits ménagers industriels.
- Le renforcement du lien social entre les communautés éloignées à travers un café solidaire.
- Un guide pour renforcer les échanges et la communication entre les expatriés, et favoriser leur intégration et leur adaptation aux coutumes et traditions des pays où ils partent travailler.
- Une sensibilisation au tri des déchets alimentaires, notamment dans les restaurants scolaires.



PROGRAMME GÉNÉRATION CLIMAT

EURASIA NET :

ACTEUR RELAIS DU PROGRAMME GÉNÉRATION CLIMAT.

En coopération avec les associations Migration & Développement et 1 Déchet par jour, Eurasia net, en tant qu'acteur relais, a accompagné des jeunes tout au long de l'année dans des ateliers pour les soutenir dans la création de leurs projets.

Le Programme Génération Climat (PGC) est un dispositif de la Fondation pour la Nature et l'Homme, ayant pour objectif de financer des projets portés par la jeunesse. Le dispositif est destiné à des groupes de jeunes de 15 à 35 ans, et le projet doit être en lien avec les enjeux de développement durable comme : l'agriculture, l'énergie, la gestion/transformation des déchets, et la gestion durable des ressources naturelles.

Nous avons accompagné des jeunes tout au long de l'année sur des actions de sensibilisation (ateliers découvertes, fresque du climat), d'information et d'actions (ramassage de déchets, réunions d'acteurs du développement durable). Par ailleurs, nous avons proposé des sessions d'accompagnement collectives pour aider les jeunes à déterminer leurs objectifs, actions et projets. Et, s'ils souhaitent candidater à la subvention du programme génération climat, les aider à rédiger le formulaire de demande de financement, dans le cadrage, la mise en œuvre de leurs projets, etc.

Le 30 septembre 2022, les acteurs du PGC ainsi que Jules Obama, coordinateur du PGC à la Fondation pour la Nature et l'Homme, se sont réunis à Marseille pour présenter le programme à des acteurs professionnels du développement durable, et à des jeunes futurs lauréats pour réfléchir à la dynamique d'engagement territorial.



Grâce à ce projet, nous avons pu soutenir des jeunes dans le montage de projets durables et solidaires, et ainsi contribuer à la sensibilisation des personnes vivant sur le territoire marseillais aux enjeux du développement durable.

LES ATELIERS KAFÉ CALANGUES : PROMOUVOIR LA DIVERSITÉ LINGUISTIQUE ET CULTURELLE.

Le Kafé Calangues a été créé pour promouvoir l'interculturalité et la diversité culturelle et linguistique par les acteurs de la CAMI (Coordinateur des Acteurs de la Mobilité Internationale). Chaque volontaire référent CAMI se charge de mobiliser des personnes pour animer des ateliers de 15 minutes, sur un thème défini au préalable, dans différentes langues. Cela s'organise sur le même principe que le world café où les personnes passent d'atelier en atelier selon leur intérêt pour la culture et langues présentées !

Cette année, nous avons eu un partenariat privilégié avec la Fabulerie, boulevard Garibaldi, qui a pu nous faire bénéficier de leurs locaux chaque 1er jeudi du mois.

Le Kafé Calangues dure environ 1h30, entre 4 et 6 animateurs animent une table avec différentes activités telles que des jeux, des quiz, du dessin, raconter des légendes, le photo langage, etc.).

C'est l'occasion de rencontrer de nombreuses personnes issues du monde entier, d'en apprendre plus sur des cultures et pratiques linguistiques variées, tout en pratiquant différentes langues. Les thèmes peuvent aller du sport, à la cuisine, aux fêtes nationales et à l'histoire des pays ! L'intérêt est d'éveiller un maximum la curiosité des personnes et d'animer une cohésion de groupe via les différents acteurs du réseau de la CAMI, et pour éventuellement, faciliter certaines collaborations.



Le Kafé Calangues du 26 Septembre édition spéciale au repaire étudiant à Aix, le thème était ouvert, chaque volontaire était libre de choisir son thème.



Le Kafé Calangues du 22 Novembre 2022 Le thème est Légendes et traditions à l'international. Les volontaires de tous les horizons et de différentes associations ont présenté des activités ludiques pour petits et grands, le tout en vous faisant découvrir les différentes légendes urbaines ou traditions de fêtes pendant les périodes d'Halloween !



Kafé Calangues du 2 juin 2022, focus langue allemande, sur le thème des stéréotypes

Nous avons abordé différents thèmes tels que les expressions linguistiques et les faux-amis, l'histoire des drapeaux ou encore les stéréotypes. Nous avons aussi fait un Kafé Calangues dans le cadre de la journée franco-allemande. Ainsi, nous avons co organisé des Kafé Calangues sur Marseille, sans compter ceux en coopérations avec d'autres structures associatives ou institutionnels (campus de l'Université d'Aix-Marseille).

À chaque Kafé Calangues, nous recevons entre 20 et 40 participants qui sont principalement des habitués et des anciens volontaires.

Les acteurs restent majoritairement des volontaires CAMI, mais nous arrivons à rassembler des associations locales qui travaillent sur l'inclusion des personnes migrantes ou réfugiées, qui apportent une réelle importance aux ateliers linguistiques et qui créent les occasions de rencontrer des personnes de tout horizon. Les associations extérieures à la CAMI qui participent au Kafé Calangues sont SINGA et Kipawa.



EVÉNEMENTS DE SENSIBILISATION ET INTERVENTIONS SUR LA RÉGION SUD À LA MOBILITÉ INTERNATIONALE DES JEUNES

Eurasia net participe régulièrement à des "intex". Il s'agit d'interventions extérieures dans les missions locales ou les forums jeunesse pour informer les jeunes sur les dispositifs de mobilité internationale proposés par Eurasia net. Il peut également s'agir d'événements en coopération avec des structures associatives ou institutionnelles, principalement des lycées ou des universités.

Il apparaît que les jeunes sont souvent peu ou mal informés sur les dispositifs d'éducation non formelle leur donnant la possibilité d'effectuer une mobilité à l'étranger, et d'avoir une expérience valorisante. Ils connaissent surtout les dispositifs d'éducation formelle (Erasmus et autres échanges universitaires) mais ne sont pas informés sur le volontariat à l'étranger en tant que jeune non étudiant. Souvent, le terme volontariat peut être confondu avec celui de bénévolat, il y a donc un travail de terminologie à effectuer en amont. Ainsi, Eurasia net se déplace dans la région Sud pour clarifier cet aspect, et aider les jeunes intéressés à bénéficier de ces dispositifs, notamment celui du service civique et du Corps Européen de Solidarité, pour qu'ils puissent développer leur engagement civique et citoyen et à terme leur employabilité.

Cette année, l'équipe d'Eurasia net est intervenue dans de nombreuses villes de la région Sud : Marseille, Aix-en-Provence, Draguignan, Carpentras, Brignoles, Avignon, La Ciotat, Toulon, Miramas etc. À chaque intex, nous informons en moyenne entre 10 et 40 jeunes.



LES EURASIEN.NE.S : DÉVELOPPEMENT DU RÉSEAU DES PARRAINS ET MARRAINES

Le réseau de parrainage permet aux futurs volontaires d'avoir un parrain ou une marraine, c'est-à-dire un.e ancien.ne volontaire qui joue un rôle de mentor pour le/la futur.e volontaire.

Plus largement, les parrains/marraines font partie du réseau Eurasia net Connect : le réseau regroupant tous les volontaires ayant effectué une mission de volontariat (en Service Civique ou Corps Européen de Solidarité) grâce à Eurasia net. Les parrains/marraines apportent leur regard, leur expérience et leurs conseils aux volontaires, avant le départ et pendant la phase internationale, en leur accordant du temps pour répondre à leurs interrogations. Cela permet aux volontaires d'être rassurés et de se sentir plus à même de partir à l'étranger car ils auront toutes les informations nécessaires. Les parrains/marraines sont des personnes qui sont particulièrement investies, qui connaissent bien le milieu international, l'interculturalité et l'expatriation. Ils connaissent généralement bien la réalité du terrain de la mission, ont des conseils par rapport à la structure d'accueil et informent les volontaires via d'éventuels appels et/ou visio. Cela permet aussi à l'équipe d'avoir plus d'informations.

L'objectif est déjà de soutenir les volontaires dans leur projet de mobilité et d'engagement en leur proposant d'avoir une personne qui les conseille, que ce soit dans leur recherche de logement, concernant le niveau de vie sur place, les missions de la structure d'accueil, etc. C'est aussi l'occasion pour les anciens volontaires de pouvoir continuer à s'investir pour Eurasia net, et de développer une forme d'engagement bénévole. Le but est de trouver un.e parrain/marraine pour chaque volontaire qui va effectuer une mission à l'étranger afin de soutenir au maximum les futur.e.s volontaires.



De plus, grâce aux ateliers du Week-End Associatif (juin 2022), nous avons pu identifier et mieux comprendre les motivations et les engagements de ce réseau afin de mieux structurer leur rôle.

La majorité du temps, nous avons réussi à trouver un.e parrain/marraine pour nos futurs volontaires, jusqu' à atteindre 100% des volontaires parrainé.e.s en septembre 2022. Le parrainage est une activité qui demande peu de temps à l'ancien.ne volontaire (2 à 3 heures par mois en général), d'autant plus que c'est une action utile de bénévolat.

Afin de promouvoir ce réseau d'anciens volontaires (ou d'alumni d'Eurasia Net), nous avons décidé d'interviewer tous les mois un.e ancienne volontaire pour faire une rétrospective de son volontariat, puis de publier son témoignage en partie sur Instagram et entièrement sur LinkedIn. Le but est également de mettre en avant les dispositifs du CES et du Service Civique ainsi que les apports humains et professionnalisants de cette expérience à l'international.

Notre objectif est de dynamiser la communauté des Eurasien.ne.s, mais aussi de permettre aux futur.e.s volontaires de voir les débouchés variées qu'un volontariat peut apporter, et éventuellement leur permettre de contacter les ancien.ne.s pour leur projet professionnel.



Eurasia net Connect

eurasia net

MESSAGI D' ANDREA

Le Service Civique m'a apporté de l'expérience et une aventure humaine incomparables !
Ce que j'entends par là n'implique pas seulement des compétences d'organisation ou de rédaction mais aussi des compétences humaines, qui sont à l'origine de tout bon fonctionnement et de beaux projets aujourd'hui.

Rendez-vous sur notre LinkedIn pour voir l'intégralité de l'interview

"Le projet phare de mon Service Civique à Eurasia net, et dont je suis le plus fier, est d'avoir lancé avec d'autres volontaires le projet "Eyes On EU" qui a permis de réaliser une web-série financée par la Commission Européenne ! Allez la voir, elle est géniale !"

Andrea Tamiazzo - 2018/2019
Chargé de coopération Europe - Aix-Marseille Université



Eurasia net Connect

eurasia net

MESSAGI DE SOPHIE

Faire un Service Civique si loin et si longtemps nous permet, lors d'un entretien d'embauche, de montrer notre côté audacieux et entreprenant. Cela permet de se démarquer. Je le vois aujourd'hui, à chaque entretien d'embauche, on me questionne toujours sur cette expérience avant même d'aborder mon cursus scolaire.

Rendez-vous sur notre LinkedIn pour voir l'intégralité de l'interview

"[Le Service Civique] m'a transformés, j'ai appris à connaître une nouvelle culture et à réfléchir différemment. J'y allais pour donner quelque chose et finalement ils m'ont donné encore plus, j'y ai trouvé une famille et des ami.e.s."

Sophie Soldani - 2017/2018
Étudiante en troisième année de licence en LEA anglais-chinois

FORMATION CIVIQUE ET CITOYENNE ET ÉDUCATION NON-FORMELLE

La formation civique et citoyenne (FCC) est une étape obligatoire dans le parcours des volontaires du Service Civique. Elle vise à créer des espaces de réflexion et d'échanges sur des sujets d'intérêt général tels que le fonctionnement et la vie en société, les grandes questions de société et les questions européennes et internationales : la citoyenneté, la laïcité, l'égalité des chances, les discriminations, l'identité de genre, les défis liés à l'environnement et l'interculturalité.



Eurasia net, en tant qu'organisme agréé par l'Agence du Service Civique (depuis 2018), propose des formations se basant sur les méthodes de l'éducation non formelle, et promouvant l'interaction ainsi que la participation active des volontaires.

Eurasia net propose deux formations de deux journées chacune :



- **Solidarité Internationale et Dialogue Interculturel**

Au cours de cette formation, les volontaires sont amenés à réfléchir aux enjeux de la solidarité, de la compréhension de l'autre et du respect des différences. Pour les volontaires en Service Civique partant à l'international, nous ajoutons des modules spécifiques leur permettant d'anticiper les aléas de la mobilité internationale : le choc culturel, la courbe émotionnelle de l'expatriation, les potentielles complications administratives, et la gestion de conflit en contexte interculturel.

- **Comment construire son projet professionnel et accéder à l'emploi**

Dans le cadre de cette formation, plusieurs thématiques sont abordées dont la logique de construction de son projet professionnel, les conseils pour candidater à une offre (CV, lettre de motivation, entretien d'embauche), quelques apports théoriques et une meilleure compréhension des enjeux de la création d'activité, mais aussi la découverte des acteurs d'accompagnement et le partage de connaissances et d'expériences dans un domaine.

A chaque séance, nous avons eu une quinzaine de participant.e.s, ce qui a permis de rendre les formations plus dynamiques et permettre un vrai partage d'expériences entre les volontaires.

Pour intéresser au maximum ce public jeune, les formateurs de l'association ont mis en place un certain nombre d'ateliers issus de l'éducation non formelle : ils ont vocation à aborder des contenus théoriques (l'iceberg de la culture théorisé par Edward T. Hall par exemple) avec des outils participatifs, accessibles à tous et moins discriminants que ceux de l'éducation dite formelle.

3. ACCOMPAGNEMENT LOCAL PROJET DE COOPÉRATION LOCALE

L'INTERMÉDIATION DU SERVICE CIVIQUE : UN DÉVELOPPEMENT AU NIVEAU LOCAL

Cette année encore, Eurasia net a continué de renforcer ses liens avec le réseau associatif marseillais et régional.

En plus de ses partenaires historiques **CHINAFI** et , qui ont accueilli chacun une nouvelle volontaire, d'autres associations ont rejoint l'aventure ! Pousse de Coton a tenté l'expérience en accueillant une volontaire dans sa micro crèche à Entraigues sur la Sorgue, et l'Association France Japon Connexion, en plein cœur de Marseille, a tutoré deux volontaires.

L'association **kipawa**, également sur Marseille, a rejoint le réseau. L'association soutient les personnes exilées notamment en leur proposant des cours de Français, couplés à des missions de bénévolat, afin de favoriser l'inclusion des bénéficiaires dans le milieu local. Le partenariat fait, la structure devrait recevoir des volontaires à partir de 2023.

Nouveau partenariat également avec **LES ENTREP**  Il s'agit d'un réseau national pour soutenir les jeunes dans le développement de leurs capacités entrepreneuriales. Ces jeunes sont suivis pendant plusieurs semaines par des coaches, qui leur apportent différentes connaissances pratiques et conseils. Les volontaires, qui devraient démarrer leur mission en 2023, seront là notamment pour soutenir le développement du réseau de partenaires, et faire la promotion du programme auprès des jeunes.

INTERVENTION PROFESSIONNELLE

SENSIBILISER LES JEUNES À L'INTERCULTURALITÉ ET AUX PROGRAMMES DE MOBILITÉ

Eurasia net continue de renforcer ses liens avec ses partenaires institutionnels locaux. Ainsi, à la demande de l'Université de Toulon, Eurasia Net a tenu une séance de formation auprès des étudiants le 24 février 2022, avec le soutien du Département de Relations Internationales, afin de les préparer à leur mobilité Erasmus.

Les thématiques abordées ont été l'interculturalité, le dialogue interculturel, la déconstruction de préjugés et la gestion de risques et de conflit pendant une phase d'expatriation (mobilité éducative ou volontariat).

Un questionnaire de satisfaction a été diffusé auprès des étudiants qui ont participé. Celui-ci a pour but d'établir un bilan concernant le contenu de la formation et de comprendre les points à améliorer lors des prochaines interventions. Parmi la centaine d'étudiants concernés, 67 ont rempli le formulaire. Le taux de satisfaction est en général élevé (49,3% des répondants : très satisfaits) et démontre non seulement une participation active mais également un choix des activités qui correspond aux besoins des étudiants qui doivent partir en mobilité à l'international.

La session a été largement appréciée par les étudiants, et la majorité de ces derniers a accepté de répondre au questionnaire dès le jour J, témoignant d'un certain enthousiasme pour la formation proposée. L'amphithéâtre a permis de réunir un public large, mais un espace moins formel pourrait être intéressant pour faciliter des ateliers plus participatifs, en petits groupes, permettant une réelle implication des étudiants sur des activités d'éducation non formelle.

La gestion des risques et les mises en situation de cas touchant parfois à des thématiques complexes (la sexualité, le droit, la religion) ont été largement appréciées (les 2 grandes majorités de « très pertinent » recensés) et ont permis une réelle projection des étudiants dans leur mobilité, et une meilleure compréhension des démarches de santé, ou encore des risques interculturels à anticiper.

Dans le même cadre, le 28 Octobre 2022, Eurasia Net a été mobilisé par le PIJ (Point Information Jeunesse) de Carpentras afin d'animer des ateliers autour de l'interculturalité.

Les objectifs pédagogiques de la formation étaient les suivants:

- Échanger sur les dispositifs de mobilité internationale (enjeux, valeurs, objectifs) ;
- Réfléchir aux notions d'interculturalité ;
- Développer l'ouverture d'esprit et la tolérance.

Le groupe était composé par une dizaine de jeunes entre 17 et 25 ans inscrits à l'école de la deuxième chance. La formation a été appréciée et les interventions devraient se renouveler en 2023.

BTS SUP – PERRIMOND

SENSIBILISER LES JEUNES À L'INTERCULTURALITÉ ET AUX PROGRAMMES DE MOBILITÉ

Dans le cadre de l'Année européenne de la jeunesse, Eurasia net accompagne des étudiants de BTS Marketing international du lycée Perrimond de Marseille dans la découverte de la mobilité internationale à travers le Service Civique. Ce projet, proposé en partenariat entre le lycée et Eurasia net, a pour objectif de renforcer l'engagement associatif des jeunes et leur employabilité grâce à une mobilité à l'étranger, et ainsi les sensibiliser aux enjeux de la solidarité internationale, de l'interculturalité et du volontariat.

Eurasia net a été mobilisée pour la formation de ces jeunes (comment démarcher un partenaire à l'étranger, se préparer à une mission interculturelle, gérer des conflits interculturels, etc.) en les mobilisant dans un premier temps sur une phase locale en France avant leur départ à l'international. Les volontaires effectueront leur mission combinée (France/international) en 2024.

Au cours de plusieurs ateliers animés par des membres d'Eurasia net, les étudiants découvriront les objectifs et les valeurs du dispositif du Service Civique grâce à des sessions d'éducation non formelle : réflexions personnelles, discussions, ateliers participatifs. Les jeunes se verront soutenus à chaque étape de leur engagement en Service Civique et pourront mieux appréhender leur mission à l'international.

TEVO- TERRITOIRES VOLONTAIRES

VALBONNE : SERVICE CIVIQUE EN RÉCIPROCITÉ

Le programme Territoire Volontaires, porté par France Volontaire, a pour objectif d'accroître le nombre de services civiques internationaux et de faciliter l'accès au dispositif pour les collectivités territoriales engagées en faveur de la solidarité et des Objectifs de Développement Durable.

A l'occasion de sessions de réflexions sur les enjeux du développement durable menées par les différents services de la Mairie de Valbonne, ces derniers ont proposé un projet de volontariat en réciprocité, en partenariat avec l'association togolaise SICHEM Agro-DR. Ce projet s'inscrit dans une démarche d'engagement pour la sensibilisation des jeunes aux enjeux de la solidarité internationale et environnementale.

En effet, dans le cadre de ce projet, deux jeunes motivé.e.s par ces questions seront mobilisé.e.s sur deux missions, au Togo et en France, en Service Civique. Ce dispositif français d'encouragement à l'engagement associatif a pour objectif de renforcer l'insertion professionnelle des jeunes, les valeurs de citoyenneté, et la solidarité locale et internationale. Il offre la possibilité à des jeunes âgés de 16 à 25 ans de s'engager dans une mission d'intérêt général en France ou à l'international.

Eurasia Net s'est positionnée sur la région Sud comme opérateur souhaitant faciliter l'accès au Service Civique pour la collectivité de Valbonne et son service jeunesse. Notre association aura donc pour mission de faciliter, avec le soutien de France Volontaire et de la DRAJES, la création des fiches missions, le recrutement de volontaires à Valbonne et à SICHEM, le tutorat des volontaires, leur formation interculturelle, etc.



- Le/la jeune de Valbonne au sein de l'association togolaise SICHEM aura pour mission l'aide au développement agro-écologique, la sensibilisation d'un jeune public aux enjeux environnementaux et de promotion de l'entrepreneuriat agricole chez les jeunes travailleurs.
- Au début de la mission, le/la volontaire sera mobilisé.e pendant un mois dans la commune de Valbonne pour participer à des échanges et des animations interculturelles auprès des enfants et rencontrer son homologue togolais au début de sa mission pour faciliter leur intégration respective dans cette mobilité internationale.
- La volontaire togolaise contribuera, au sein de la mairie de Valbonne, au service loisir/jeunesse, en soutien à différentes missions telles que l'animation d'ateliers sur les enjeux environnementaux, et des réflexions sur la citoyenneté, la solidarité, les médias et l'information.

Ce projet de coopération interculturelle permettra de renforcer les liens préexistants entre la commune de Valbonne et le Togo et de donner l'opportunité à deux jeunes de s'engager pour la solidarité internationale et le climat, tout en impactant positivement les enfants auprès desquels ils seront mobilisés. Il permettra également à ces différents partenaires institutionnels et de terrain que sont France Volontaire, la collectivité de Valbonne, la DRAJES, Eurasia Net et SICHEM de coopérer dans un projet multi-acteurs pour échanger des bonnes pratiques dans leur approche de la solidarité internationale.

Ce premier projet pourrait donner lieu au développement des liens de Valbonne et d'Eurasia Net avec le Togo voire à une reconduction des missions avec de nouveaux volontaires. L'objectif de Territoires Volontaires sera également celui de toucher, progressivement, de plus en plus de collectivités dans chaque région, afin de les conduire, en douceur, vers l'intégration du dispositif du Service Civique International à leurs outils de coopération.

LE BUS DES POSSIBLES & GO FOR RURAL INNOVATION

COMMENT INNOVER EN ZONE RURALE

Le Bus des Possibles (LBDP) est un projet pilote porté par un consortium d'acteurs basé en Région Sud-PACA, mené par la Fondation Apprentis d'Auteuil. Il s'agit d'un dispositif itinérant – un bus spécialement conçu pour le projet, équipé d'une salle de formation et d'entretien, se déplacera dans les six communes pré-identifiées dans la région du Haut-Var – de remobilisation et de formation pour de jeunes adultes de 16 à 30 ans vivant en territoire rural. Il a pour ambition de dynamiser un public en décrochage scolaire, en transition professionnelle et/ou en phase de réflexion et de (re)construction de son avenir. Le projet vise ainsi à réintégrer ce public dans un circuit d'apprentissage avec des temps d'activités individuelles, d'accompagnement vers un projet professionnel et des temps collectifs. Le projet comporte quatre cohortes de 10 participants chacune, une cohorte s'étalant sur environ cinq mois sur deux communes différentes du Haut-Var.

Eurasia net a accompagné le projet depuis novembre 2020 dans sa conception en apportant son expertise sur la mobilité internationale et l'impact dans les parcours de (ré)insertion des jeunes, notamment de jeunes vivant en zone rurale et ayant un accès limité à la mobilité (locale et internationale).

Nous sommes intervenus sur la deuxième cohorte, de février 2022 à juin 2022, en proposant aux jeunes des communes d'Aups et Régusse un projet de mobilité d'une semaine au Kosovo, pour lequel nous avons obtenu un financement Erasmus+ (action clé 1) en 2021.

Ce projet intitulé Go for rural innovation est un séminaire centré sur la thématique de l'innovation et de l'entrepreneuriat social en zone rurale, visant l'échange de bonnes pratiques, d'outils et le partage d'exemples pouvant inspirer les jeunes. C'était également l'occasion de valoriser les expériences de notre partenaire GAIA qui mène au Kosovo un projet pédagogique de permaculture et d'eco-construction.



Nous devons effectuer cette mobilité avec un groupe de 6 jeunes, mais en raison d'un participant testé positif au Covid-19 à la veille du départ, l'ensemble des jeunes a dû annuler leur voyage car ils étaient cas contacts. Nous avons donc réadapté le projet avec la participation maintenue pour deux membres d'Eurasia net et une ancienne volontaire. Cela a été l'occasion de renforcer notre partenariat avec GAIA, de rencontrer d'autres acteurs locaux au Kosovo et de mettre en place une session d'échange en visioconférence avec les jeunes n'ayant pas pu participer au projet.

Eurasia net a maintenu son implication dans le projet en co-animant une session retour d'expérience avec les jeunes d'une troisième cohorte, qui ont eu l'opportunité de participer à un échange interculturel au Maroc.

Nous prévoyons de maintenir le partenariat avec le Bus des possibles, qui continue son travail de mobilisation des jeunes vivant en zone rurale et à apporter des opportunités de formations et d'engagement citoyen.



PROGRAMME SKOLA :

COLLABORER ET S'ENGAGER POUR LE FUTUR DES JEUNES- QUAND FORMATION RIME AVEC EDUCATION NON FORMELLE

En partenariat avec la Fondation Apprentis d'Auteuil à Marseille, Eurasia net a proposé des temps de formation à deux promotions de jeunes intégrés dans la filière hôtellerie du projet Skola, programme professionnel visant à former et insérer sur le marché de l'emploi des jeunes ayant moins d'opportunités.

Nous avons ainsi construit et animé des ateliers de déblocage linguistique en anglais, compétence indispensable dans les métiers de l'hôtellerie et de réceptionniste visés. Nous avons également abordé le thème de l'interculturalité et de l'adaptation à des situations professionnelles diverses. Enfin, nous avons proposé une journée de balade



urbaine dans le centre-ville de Marseille, en allant à la rencontre des artisans et commerçants locaux. L'ensemble des modules de formation se base sur des méthodes d'éducation non formelle, demandant une participation active des jeunes et laissant place aux échanges et à la réflexion collective.

Ce partenariat permet de renforcer les liens entre éducation formelle et non formelle et de sensibiliser les jeunes aux valeurs de l'ouverture et du respect.



4. EURASIA NET : LA DYNAMIQUE ASSOCIATIVE

L'ÉQUIPE EURASIA NET

L'ÉQUIPE D'EURASIA NET CONTINUE DE S'AGRANDIR ET D'ÉVOLUER!

L'équipe salariée a connu quelques changements.

» **Giacomo Bagatella**, anciennement volontaire interne en service civique, a été embauché en tant que chargé de projets volontariat international depuis le mois de mai.

» **Karima Mila**, étudiante en master en communication, a rejoint l'équipe en alternance, et s'occupe de la stratégie de communication de l'association.

» **Elizabeth Vénisse**, de son côté, a préféré s'orienter vers de nouvelles aventures, en fin d'année.

Eurasia net a également accueilli plusieurs stagiaires :

» **Meryem Aydin**, étudiante en science de l'éducation, a démarré un stage, avec comme mission principale le soutien au projet KA2 Service Learning.

» **Corlie Glémas**, étudiante en management de projets humanitaires et culturels, était en stage en gestion de projets.

Et n'oublions pas deux stagiaires qui ont passé quelques semaines dans l'équipe :

» **Juanita Vargas Ibanez**, stagiaire américaine, en lien avec l'Institute for American Universities

» **Janette Randriatsferana**, étudiante du programme +2, avec les Apprentis d'Auteuil



Comme chaque année, l'équipe de volontaires a été riche de profils multiples et dynamiques. Eurasia net est un laboratoire à initiative de jeunes - Merci à tous pour vos contributions :

- » **Clothilde Raysseguier**
- » **Amira Taif**
- » **Malvina Skrlec**
- » **Daryl Bongwele**
- » **Gilda Crema**
- » **Cécile Mc Grogan**
- » **Sarah Lieven**

- » **Rayima Ammad**
- » **Julien Disbeaux**
- » **Mouma Bouchnafa**
- » **Alexis Miss**
- » **Aurore de Rumine**
- » **Noémie Toni**

WEEK-END ASSOCIATIF

Dans une volonté de faire grandir Eurasia net de façon collective et participative, l'équipe salariée, volontaires et administrateurs se sont retrouvés le Week-End du 18 & 19 juin au camping de la Baie des Anges à la Ciotat. A travers des ateliers d'éducation non formelle et des temps informels. Tous ont mis la main à la pâte pour comprendre, réfléchir et penser aux différentes stratégies et thématiques sur lesquelles Eurasia net travaille depuis quelques années maintenant (accès à l'engagement, inclusion des jeunes dans la société, accès à l'éducation, égalité des chances, ..). L'objectif était de se poser le temps d'un week-end pour se retrouver, resserrer les liens avec tous les acteurs d'Eurasia net (bénévoles, membres du CA, salariés et volontaires) et (re)définir les actions à renforcer ou à développer au sein du projet associatif.

Lors de ce Week-End, les thématiques suivantes avaient été prédéfini :

- Structuration et fonctionnement de l'association
- Impact local
- Impact international

Ces thématiques reflètent les attentes principales des parties prenantes d'eurasia net et se voulaient la continuité des réflexions qui avaient déjà été évoquées lors des dernier Week-End associatif de 2020.

Pour chacun de ces sujets, des ateliers participatifs ont été élaborés sous forme de world café ou encore de brainstorming.

Ce moment de convivialité et de détente a permis de remettre à plat les objectifs d'Eurasia net et de proposer une stratégie à moyen et long terme.



CAMI : L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ET LA FÊTE DE LA CAMI

UNE FÊTE DES LIENS AVEC UN SYMBOLE : THE ROPE

La **Coordination des Acteurs de la Mobilité Internationale (CAMI)**, est une association qui s'engage pour la jeunesse à travers diverses actions sur le territoire régional et à l'international. La CAMI regroupe 8 associations de mobilité internationale basées en région Sud PACA : Eurasia net, Eurocircle, une terre Culturelle, Hors Pistes, Parcours le Monde, Bokra Sawa, Concordia et . Nous nous mobilisons, ensemble, pour proposer de multiples actions à destination des jeunes de la région telles que des chantiers internationaux de jeunes, des projets d'inclusion sociale, des formations à thèmes, des missions de volontariat dans le cadre du Service Civique International ou du Corps Européen de Solidarité, des stages professionnels en Europe ou encore des échanges interculturels de jeunes.

Le 17 juin 2022, nous avons décidé de nous rassembler autour de la thématique de la mobilité en réunissant tous les acteurs de la CAMI : bénévoles, volontaires, salarié-es et administrateurs·rices.

Cela a été l'occasion de fêter ensemble notre coopération qui dure depuis maintenant 7 ans et d'aborder, au travers d'ateliers participatifs, les notions d'interculturalité, de cohésion, de diversité linguistique et de solidarité.

Pour ce faire, nous avons décidé de faire intervenir, en collaboration avec le Festival de Marseille "Rope", une corde sensible. Son histoire est digne d'une épopée aussi extraordinaire qu'immersive.

Nous avons profité de ce moment pour organiser l'Assemblée Générale de la CAMI où les 8 associations ont pu se rassembler et définir les prochains objectifs.



Rope est une corde de 60 mètres de long et 30 cm de large. Fabriqué bien trop gros pour être utile, cet objet extraordinaire, à la fois concret et utopique, a parcouru le monde avec l'artiste belge Lef Spincemaille, cherchant à s'intégrer dans notre vie quotidienne et à imaginer de nouvelles façons dont les gens et les choses peuvent coexister. Après sa traversée de Marseille en août dernier, de Corbières à Saint-Louis, en passant par Kallisté, Porte d'Aix ou encore Saint-Barthélemy en août dernier, Rope a choisi de laisser 11 mètres de son immense corps à Marseille pour continuer à explorer la ville jusqu'en 2023. En tant qu'acteur de la mobilité, nous avons aidé Rope à poursuivre sa quête de sens entre le 67 La Canebière et le Parc Longchamp en passant par le 47 rue du Coq, où s'est tenue l'Assemblée Générale de la CAMI. Nous avons souhaité nous évader le temps d'un voyage à travers l'art et le mélange de nos artistes (bénévoles, volontaires, salarié.es, administrateurs.rices CAMI) dans l'espace public.

Nous avons souhaité faire intervenir The Rope pour célébrer à la fois la mobilité à travers un art mouvant et un moment de cohésion mais également pour rendre hommage à l'histoire de la Canebière.



LES PARTENAIRES INSTITUTIONNELS

Eurasia net a continué à collaborer avec les différentes institutions, au niveau local, national et international, sans qui les nombreux projets de l'association ne pourraient pas voir le jour.



Délégation régionale académique à la jeunesse, à l'engagement et aux sports

LES PARTENAIRES LOCAUX ET INTERNATIONAUX

En 2022, Eurasia net a pu renouveler ses partenariats avec ses partenaires historiques, mais a également pu créer de nouveaux liens avec des associations et organisations à la fois au niveau local et international.

AU NIVEAU LOCAL



PARTENAIRES INTERNATIONAUX CES



ESPAGNE



PORTUGAL



ALLEMAGNE



ITALIE



SLOVÉNIE



FINLANDE

PARTENAIRES INTERNATIONAUX CES



HONGRIE



ALBANIE



KOSOVO



MACÉDOINE DU NORD



TURQUIE



GRÈCE



LETTONIE



POLOGNE



PARTENAIRES INTERNATIONAUX SERVICE CIVIQUE



ESPAGNE



ALLEMAGNE



ITALIE



GRÈCE



PALESTINE



ARMÉNIE



LAOS



INDE



CAMBODGE



CONCLUSION ET PERSPECTIVES

En 2022 nous avons pu reprendre progressivement nos activités de volontariat international tout en poursuivant notre lancée dans l'accompagnement des jeunes au niveau local. Nous avons ainsi renforcé notre travail de **coopération et d'innovation, du local à l'international**.

Nos efforts pour réaliser des passerelles entre l'éducation formelle et notre approche participative par l'éducation non formelle ont payé :

- Nous avons multiplié les opportunités pour les étudiants du dispositif + 2 afin qu'ils puissent vivre 2 mois d'expatriation en Corps européen de solidarité. Ce dispositif a permis le développement de leurs capacités d'adaptations, de travail en équipe interculturelles, linguistiques et à l'ouverture de leurs champs des possibles par l'élargissement de leurs zones de confort.
- Les projets **Get lit, (soutenus par les openLab de l'université CIVIS et la région Sud) et Get lit again (soutenu par l'AFD)** ont permis de tester des innovations dans les parcours d'engagements étudiants en permettant aux jeunes de s'engager dans des projets d'utilité sociale tout en renforçant leurs compétences et en validant des connaissances dans le cadre d'unités d'enseignements - autrement dit le "Service Learning".

Ces initiatives nous ont motivé à poursuivre les innovations dans le domaine du **"Service Learning"** en proposant à 5 universités européennes de se lancer dans un travail coopératif pour renforcer les liens des universités avec la société civile. Nous avons ainsi co-construit un projet pour renforcer les innovations avec cette approche pédagogique dans les universités. Le projet s'est lancé en 2022 grâce au financement du programme **Erasmus + KA 2. Il va nous permettre de renforcer notre coopération en 2023 et 2024 et d'ancrer notre travail partenarial avec l'université Aix-Marseille et plus largement notre travail partenarial au niveau européen dans le domaine du Service Learning.** Les étudiants vont pouvoir expérimenter sur le terrain leurs motivations à s'engager dans des projets qui ont du sens et qui leur permettront de valider des compétences importantes pour leurs futurs personnels et professionnels.

Nous avons poursuivi **l'accompagnement des jeunes les plus éloignés de la mobilité internationale pour leur offrir une expérience d'expatriation ancrée dans leurs projets d'avenir grâce au soutien du FSE et du département des Bouches du Rhône.**

L'année européenne de la jeunesse et la DRAJES ont été à nos côtés aussi pour soutenir les initiatives jeunesses du local à l'international.

Notre conseil d'administration s'est renforcé avec des anciens volontaires et salariés qui souhaitent soutenir le développement stratégique de l'association. Nous avons également mis à l'honneur les anciens volontaires devenus "eurasiens".

L'année 2022 se termine avec de belles graines de projets qui vont éclore en 2023 : Notre approche partenariale pour innover par la complémentarité d'expérience sera le maître mot de 2023 ! Nous aurons à cœur de fêter les 10 ans d'eurasia net : nous vous promettons de mobiliser nos plus belles énergies !



Primavera Gomes Caldas
Présidente d'Eurasia net