

# L'IMPACT DU VOLONTARIAT INTERNATIONAL AVEC EURASIA NET

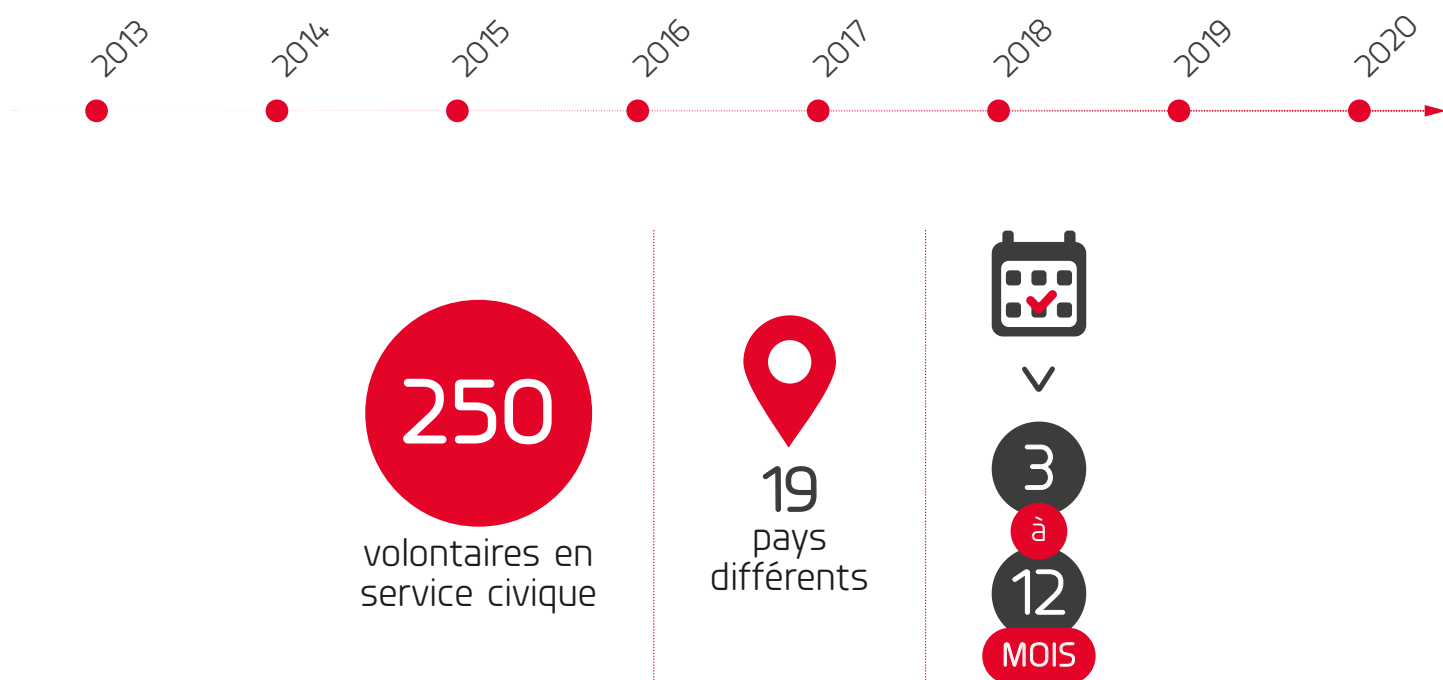
---

“EURASIA NET, c’est la volonté de créer une génération de jeunes engagés et responsables, mobiles, ouverts sur le monde et l’innovation. Notre mission est de développer les compétences des jeunes et de les accompagner dans la construction de leur projet d’avenir en proposant des expériences uniques avec un impact fort au niveau local et international.”



Entre 2013 et 2020 Eurasia Net a envoyé plus de 250 volontaires en service civique\* dans 19 pays différents sur des périodes de 3 à 12 mois.

Nous avons réalisé une étude d'impact auprès des volontaires de retour\*\*.



## Des volontaires en Europe et en Asie

Les missions s'articulent autour des piliers du développement durable : éducation, entrepreneuriat social, environnement, droit des femmes et des enfants, le bien-être animal, l'art et la culture.

Pays de coopération Européenne :

ARMÉNIE | CROATIE | GRÈCE | ITALIE  
SLOVÉNIE | ESPAGNE | KOSOVO | MOLDAVIE

Pays de coopération en Asie :

CAMBODGE | CHINE | CORÉE DU SUD | INDE | INDONÉSIE | JAPON  
THAÏLANDE | MALAISIE | PHILIPPINES | BIRMANIE | VIETNAM

19 pays réunissant



49 partenaires d'accueils

\*Cette étude d'impact s'appuie sur une enquête menée en 2018 auprès de 88 anciens volontaires sur l'impact du service civique sur les jeunes partis en volontariat international via des programmes d'Eurasia net et des données contractuelles de service civique à Eurasia net (140 contrats).

\*\*Le service civique est un engagement citoyen universel, qui s'adresse à tous les jeunes de 18 à 25 ans quels que soient leur condition sociale ou leur niveau de diplôme. Nous permettons aux jeunes de s'impliquer dans des projets d'utilité sociale ou environnementale, de développer de nouveaux projets, d'acquérir de nouvelles compétences, de gagner en confiance et de les aider à choisir leur avenir personnel et professionnel.

1

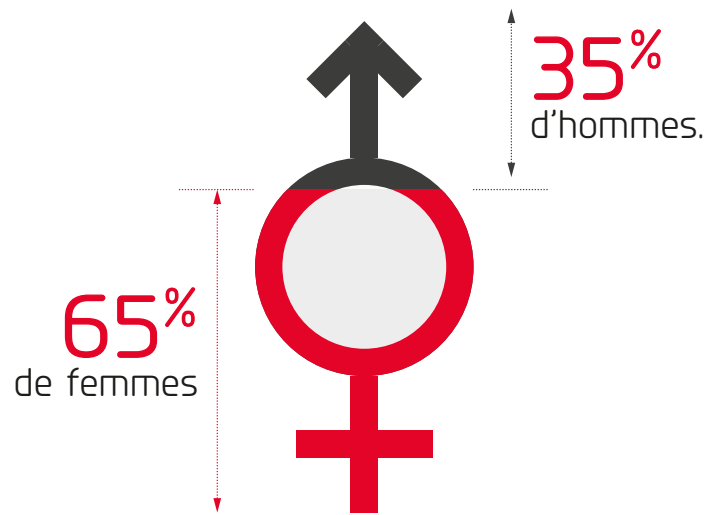
# LE PROFIL DES VOLONTAIRES

---

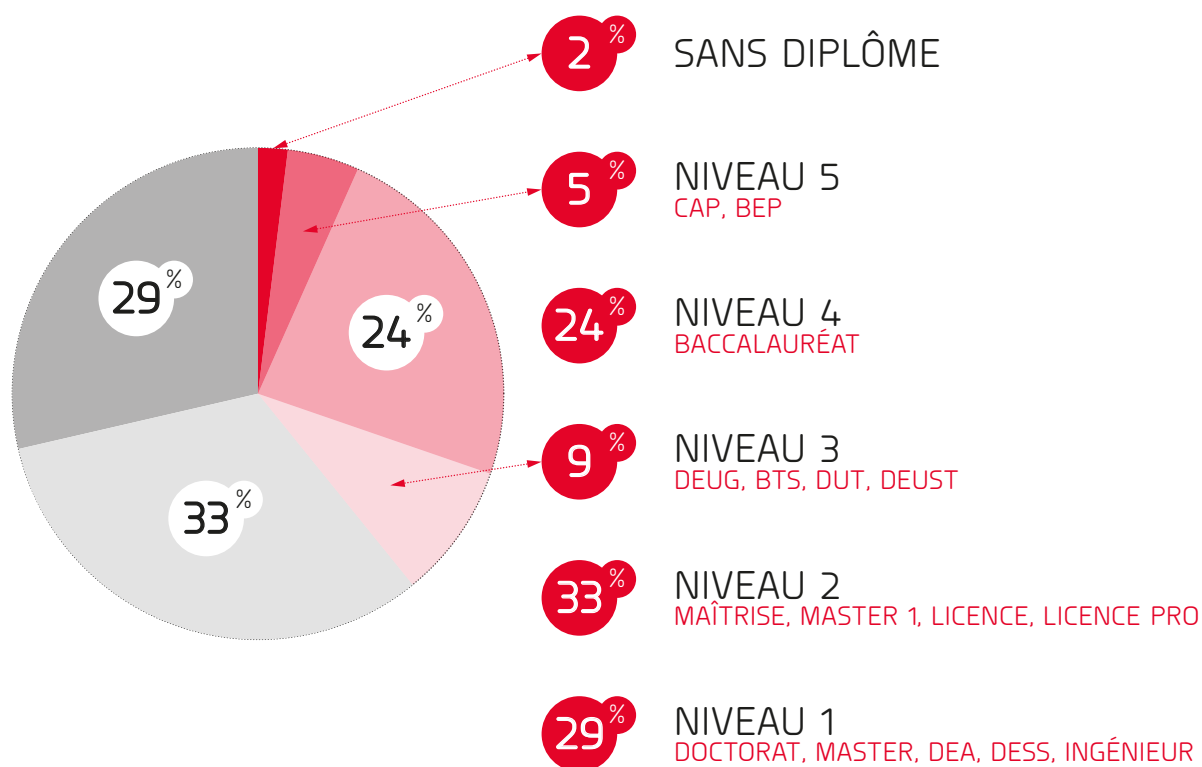
L'impact du volontariat International  
avec Eurasia net

---





## Analyse du niveau d'étude des volontaires Eurasia net



**53%** des jeunes qui intègrent le volontariat avec Eurasia net sont considérés comme des jeunes ayant moins d'opportunités\*\*\*.

\*\*\*Eurasia Net a utilisé pour cette répartition des catégories élaborées par l'Union Européenne et l'Agence du Service Civique pour déterminer les jeunes ayant moins d'opportunités. Ces critères prennent notamment en compte : la situation de handicap, la majoration de l'indemnité de Service Civique, le niveau d'étude ( Bac + 2 maximum ), la situation socio-professionnelle, habitation dans une zone classée politique de la ville.

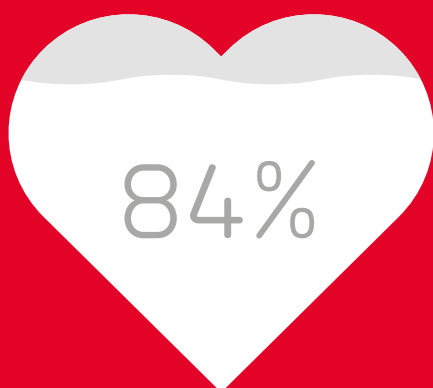
## Les premières motivations au départ

- 1 Découvrir une nouvelle culture
- 2 Être utile
- 3 Voyager



La majorité des volontaires sont âgés de 21 ans à 25 ans.

## Satisfaction



84%  
des sondés  
sont satisfaits  
de leur expérience



# UN BOOST PROFESSIONNEL

---

L'impact du volontariat International  
avec Eurasia net

---



En majorité, après un volontariat international, les jeunes estiment avoir “une meilleure vision de leurs aspirations et de leurs perspectives professionnelles”.

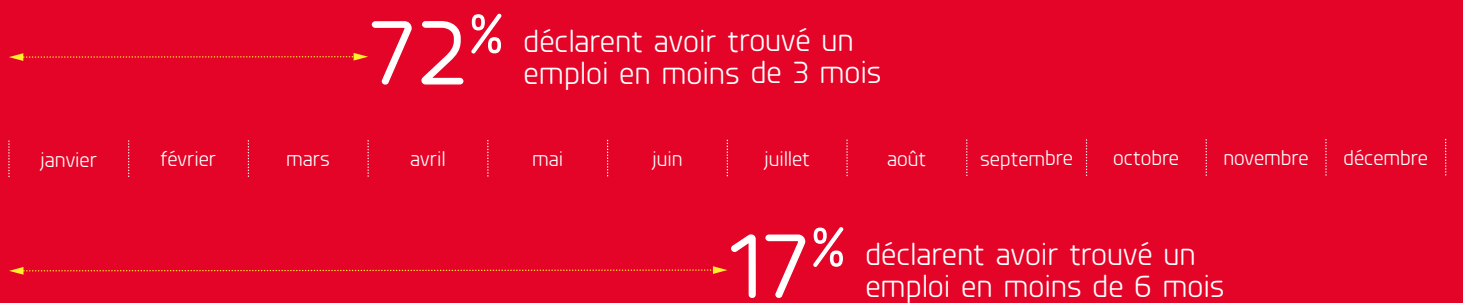
## Un atout pour l'emploi ou la reprise d'étude



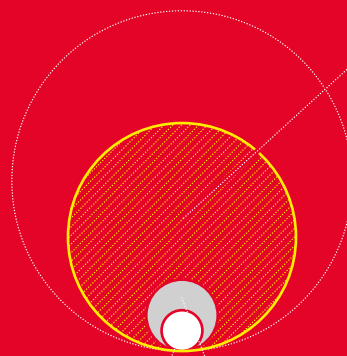
La recherche d'emploi a été rapide. En effet, **72%** déclarent avoir trouvé un emploi en **moins de 3 mois** tandis que **17%** ont eu besoin de **3 à 6 mois**.

Par ailleurs, **53%** se sont montrés curieux et **35%** enthousiastes vis-à-vis de l'expérience à l'étranger.

Les recruteurs ont également montré leur intérêt pour la mission effectuée puisque **63,3%** des sondés déclarent avoir été interrogés à ce sujet lors d'entretiens.



Le volontariat international : une expérience déterminante pour l'avenir professionnel des anciens

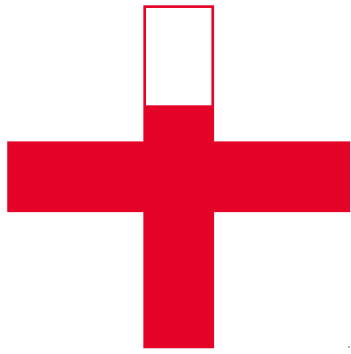


**67% > OUI**

Estimez vous que votre expérience à l'étranger ait été déterminante pour votre avenir professionnel ?

**12%**  
NON

**21%**  
JE NE SAIS PAS



71%

des volontaires ont eu des retours positifs ou très positifs sur leur expérience de Service Civique lors d'entretiens professionnels ou de sélections pour une reprise d'étude.



63% estiment que cet apprentissage a facilité leur recherche d'emploi.

Pour 53% des personnes interrogées, le volontariat a été un atout pour l'embauche.

### Les compétences principales les plus valorisées par les anciens volontaires :

- 1 La maîtrise de langues étrangères
- 2 L'autonomie
- 3 Le travail en équipe
- 4 Les techniques d'animations.

### Les compétences transversales les plus valorisées :

- La capacité d'adaptation
- Le travail en contexte interculturel
- Le sens de la communication

### Progression du niveau d'anglais :

90% des volontaires affirment s'être amélioré voire énormément amélioré en anglais grâce à cette expérience

67% ont commencé à apprendre la langue locale de leur pays d'accueil







# UN BOOST PERSONNEL

---

L'impact du volontariat International  
avec Eurasia net

---



## Les apports sur le plan personnel :

- Savoir-être
- Ouverture d'esprit
- Rencontres humaines
- Confiance en soi

## Les principales évolutions dans le comportement des jeunes après un volontariat international :

- > Une meilleure capacité à s'éloigner de sa zone de confort
- > Une prise de conscience de l'importance de l'engagement et de la citoyenneté
- > Une meilleure capacité à se prendre en main pour trouver des solutions à des problèmes
- > Une meilleure connaissance de ses atouts et faiblesses

## Un engagement solidaire au-delà du Service Civique

- 26%** travaillent dans le secteur de la solidarité, de l'associatif ou de l'action sociale
- 10%** des anciens volontaires sont stagiaires ou salariés au sein d'une association
- 7%** poursuivent leur engagement par une autre forme de volontariat
- Au total **65%** des jeunes continuent de s'investir au sein d'une association.